



Het ministerie van Sociale Zaken wil dat kleine werkgevers vaker personeel in een vast dienstverband aannemen. Daarom is in samenwerking met MKB-Nederland en het Verbond van Verzekeraars in een convenant de belangrijkste elementen van de MKB Verzuim-ontzorgverzekering vastgelegd. Dit convenant is door de drie partijen ondertekend.

MKB Verzuim-ontzorgverzekering

De MKB Verzuim-ontzorgverzekering is bedoeld voor kleinere en middelgrote werkgevers die het financieel risico van langdurig ziek personeel niet zelf kunnen dragen en moeite hebben met het uitvoeren van alle wettelijke verplichtingen. De MKB Verzuim-ontzorgverzekering is een aanvulling op de al bestaande verzuimverzekeringen.

Wat zijn de belangrijkste kenmerken van de verzekering? In het convenant zijn afspraken gemaakt waaraan de verzekering minimaal moet voldoen.

1. Zo moet de re-integratiedienstverlening gericht zijn op werkhervatting binnen het eigen bedrijf (eerste spoor), maar is buiten het eigen bedrijf (tweede spoor) ook inbegrepen.
2. Daarnaast is het effect van het eigen verzuim op de verzekeringspremie gemaximeerd.
3. Bij dreigend langdurig verzuim wordt een casemanager toegewezen, die de regie voert over de re-integratie.
4. De verzekeraar neemt een eventuele loonsanctie over als het UWV, ondanks alle inzet, toch van mening is dat de re-integratie anders had moeten verlopen.
5. De verzekeraar werkt samen met gecertificeerde Arbodiensten, geregistreerde bedrijfsartsen, arbeidsdeskundigen en casemanagers.

Horeca ZorgPortaal

Als werkgever krijg je steeds meer verantwoordelijkheid op het gebied van arbeidsomstandigheden, ziekteverzuim en re-integratie. Ook jouw medewerkers dragen verantwoordelijkheden in het gehele proces van ziekmelding tot re-integratie. Er ligt nogal wat op het bordje van zowel werkgevers als werknemers.

Het Horeca ZorgPortaal begeleidt werkgevers en werknemers bij het hele traject van ziekteverzuim en re-integratie. Met een totaaloplossing voor verzuim en arbodienstverlening ontzorgt het Horeca ZorgPortaal werkgevers en zijn medewerkers.

Horeca ZorgPortaal gaat verder

Het Horeca Zorgportaal is een betaalbare branchegerichte oplossing die staat voor duidelijke verzuimbegeleiding en een effectieve uitvoering. Het is niet voor niets dat dit unieke concept model heeft gestaan voor de MKB Verzuim-ontzorgverzekering.

Naast dat het Horeca Zorgportaal voldoet aan de genoemde punten gaat het verder. Het Horeca ZorgPortaal volgt namelijk de Horeca Cao. En wijzigd de cao dan passen wij de voorwaarden aan. Cao volgend noemen wij dat. Hiermee voorkomen wij dat je financieel wordt verrast, nu en in de toekomst.

Nog niet aangesloten bij het Horeca ZorgPortaal?

Neem contact met ons op, stap over naar het Horeca ZorgPortaal en laat je echt "ontzorgen" zodat jij je aandacht volledig kan richten op het bedrijf.

- ✓ **MKB Verzuim-ontzorgverzekering**
- ✓ **Cao volgend**
- ✓ **Bewezen laag verzuim**
- ✓ **Scherpe premies en tarieven**

	Richtlijnen MKB Verzuim-ontzorgverzekering	Horeca ZorgPortaal
Ziekteverzuimverzekering		
Poortwachtergarantie Heb je onze adviezen opgevolgd en komt er na 2 jaar toch een boete? Dan nemen wij die van je over.	✓	✓
Premieverhoging maximaal 25% Op basis van eigen verzuim stijgt je premie maximaal 25%. (Bij een gunstig schadeverloop daalt de premie maximaal 25%)	✓	✓
Nieuwe medewerker automatisch meeverzekerd Alle medewerkers zijn verzekerd.		✓
Voordelig tarief Premie is gebaseerd op het (lagere) brancherisico.		✓
Arbodienst		
Gecertificeerde arbodienst SuperGarant Zorg is een gecertificeerde arbodienst.	✓	✓
Online ziekmelden/dossier In een besloten, beveiligde omgeving en voer je ziek- en hersteldmeldingen in.	✓	✓
Casemanager De casemanager heeft rechtstreeks contact met jou, jouw medewerker(s), de bedrijfsarts en andere re-integratie specialisten. Hierdoor meer grip op het verzuim. Jij kan je volledig richten op het runnen van het bedrijf, terwijl je verzekerd bent van een effectieve zorgaanpak dat aan alle wettelijke eisen voldoet.	✓	✓
Interventies		
Interventies 100% gedekt Een interventie is een diagnose, training, behandeling of begeleiding. Een werknemer met bijvoorbeeld rugklachten leert tillen zonder zijn rug te forceren. Iemand met psychische klachten leert om anders met zijn privé/werksituatie om te gaan.	✓	✓
Externe re-integratie (2e spoor) 100% gedekt Re-integratie bij de huidige werkgever wordt ook wel 'eerste spoor' genoemd, re-integratie bij een andere werkgever '2e spoor'. Het inzetten van een 2e spoortraject is een wettelijke verplichting voor de werkgever.	✓	✓
Mediation 100% gedekt Mediation is een niet-juridische manier om tot geschiloplossing te komen. Een onafhankelijke bemiddelaar (mediator) ondersteunt het overleg tussen werkgever en medewerker en helpt om meningsverschillen of (juridische) problemen op te lossen.		✓
Cao volgend (Cao Horeca)		
Uitkering eerste 104 weken (95-75) Conform artikel 7.2 van de cao.		✓
Uitbreidingen		
Aanvulling bij WGA uitkering Wil je een WGA gat verzekering afsluiten voor je medewerkers? Geen probleem. Je kunt het Horeca ZorgPortaal uitbreiden met deze verzekering. Zo houd je alles onder één dak.		✓